

**ОМСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**Администрация Розовского сельского поселения**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 23.04.2025 № 90

О внесении изменений и дополнений в Постановление Администрации Розовского сельского поселения от 16.12.2019 № 268 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального казенного учреждения «Хозяйственное управление Администрации Розовского сельского поселения Омского муниципального района Омской области»

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации», Уставом Розовского сельского поселения Омского муниципального района Омской области

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального казенного учреждения «Хозяйственное управление Администрации Розовского сельского поселения Омского муниципального района Омской области, утвержденные постановлением администрации Розовского сельского поселения от 16.12.2019 № 268 (далее – Правила), следующие изменения:

1.1. Пункты 5.5, 5.6 Правил изложить в новой редакции:

«5.5. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

5.6. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день

оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в абзаце первом настоящего пункта, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей статьи 153 Трудового кодекса РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Розовский вестник» и разместить на официальном сайте Розовского сельского поселения Омского муниципального района Омской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. директора МКУ «Хозяйственное управление» А.Н. Антонову.

4. Общий контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Розовского сельского поселения

Е.В. Оськина